

tento dokument je nezávaznou obecnou nabídkou

Poradenský paket

Opatření pro snížení fluktuace zaměstnanců

Kdy jej využijete?

- Vysoká fluktuace zaměstnanců se promítá do nákladů na chod společnosti
- Nedaří se kompenzovat odchody zaměstnanců novým náborem, velký „průtok“ zaměstnanců přetěžuje mistry, předáky, vedoucí oddělení a zvyšuje náklady na zaškolování nováčků
- Nedaří se snižovat fluktuaci zvyšováním platů a benefitů

Určitá fluktuace je pro firmu přínosem, ale pokud stoupne přes určitou mez, stává se pro firmu nejenom zbytečným nákladem, ale také nebezpečnou okolností. Pomůžeme vám identifikovat skutečné příčiny fluktuace zaměstnanců a navrhnout opatření pro její účinné snížení.

Co obsahuje?

- Analýzu situace: kombinací několika různých technik sociologického a psychologického výzkumu zjistíme, co je skutečnou příčinou fluktuace zaměstnanců (je často velmi odlišná od toho, co sami říkají)
- Navrhne managementu sadu různých opatření, která mají za cíl snížit fluktuaci ve firmě tím, že působí na její známou příčinu, a současně opatření majících obecný proti fluktuální efekt
- Navrhne nástroj měření fluktuace a jeho pomocí posoudíme účinnost opatření

Hlavní přednosti pro vás

- Nemusíte „hádat“ co je příčinou problémů, ale přesně ji znáte a víte, jak na ni působit
- Vyhnete se neúčinným řešením typu uplácení zaměstnanců, podbízění se jim, anebo vyhrožování
- Účinnost opatření objektivně měříte a přesně znáte jejich náklady, efektivitu i rizika

Nároky a náklady

Typický projekt trvá 4–6 měsíců od schválení jeho obsahu po vyhodnocení závěru. Finanční náročnost je mezi 5–15 dny práce s klientem (cena za Poradenský den je individuální a pohybuje se okolo 25 000 Kč). Pokud potřebujete pouze dílčí pomoc, můžete si objednat poradenský den na kterékoli konkrétní téma a další části paketu dle potřeby a vaší situace.

Další informace

Vám poskytne PhDr. Vojtěch Bednář, tel. 731 782 385, e-mail: vojtech.bednar@firemni-sociolog.cz